Бекітілген

Факультеттің ғылыми кеңесінің мәжілісінде

Хаттама № \_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 жыл

Факультеттің деканы \_\_\_\_\_\_\_\_ А.Р. Масалимова

**«5В030100-Құқықтану», «5В050600-Экономика», «5В090900-Логистика»,**

**«5В011700–Қазақ тілі мен әдебиеті», «5В011900-Шетел тілі: екі шетел тілі»,**

**«5В080400-Балық шаруашылығы және өнеркәсіптік балық аулау»**

**2 курс студенттеріне *«*Жеке бастық және әлеуметтік өрлеу этикасы» пәні бойынша емтихан сұрақтары. 2 кредит**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Сұрақтар | Блок | | | |
|  | Этика пәні, оның мақсаты және гуманитарлық білім жүйесіндегі орнын айқындаңыз | 1 | | | |
|  | Жетістік ктегориясының дамуына талдау жасаңыз | 1 | | | |
|  | Әр түрлі жас ерекшеліктеріндегі, дамудың әр түрлі кезеңдеріндегі және кәсіби қалыптасудағы жетістікке сипаттама беріңіз | 1 | | | |
|  | Ар мен ұяттың мәнін қарастырыңыз | 1 | | | |
|  | Моральдық талдау және моральдық ережелерге сипаттама беріңіз | 1 | | | |
|  | Жақсылық пен жамандық: салыстырмалық талдау  жасаңыз | 1 | | | |
|  | Әділдіктің мәнін ашып көрсетіңіз |  | | | |
|  | «Жетістікті» философиялық-этикалық категория ретінде анықтаңыз | 1 | | | |
|  | Адамның даму, өзін-өзі дамыту, өзін-өзі жетілдіру мен мойындату жолдарын айшықтаңыз | 1 | | | |
|  | Өз мамандығыңыздың этикалық өлшемдерін анықтап беріңіз | 1 | | | |
|  | Сұхбаттасуды іскерлік қарым-қатынас этикасының құралы ретінде сипаттап беріңіз | 1 | | | |
|  | Әлеуметтік орта адамның іс-әрекетін дамытатын кеңістік ретінде сипаттама беріңіз | 1 | | | |
|  | Адамның жеке тұлғалық құндылықтарының маңызын ашып беріңіз | 1 | | | |
|  | Адамның рухани дамуындағы негізгі принциптері мен заңдылықтарын айқындап беріңіз | 1 | | | |
|  | Кәсібилік – адам жетістігінің басты сипаттамаларының бірі ретінде | 1 | | | |
|  | Қарым-қатынастағы вербальды және вербальды емес тәсілдер және олардың іскерлік сұхбаттасудағы рөлі | 1 | | | |
|  | Ресми-іскерлік жазба тілі. Ресми құжат стилі мен рәсімделуі | 1 | | | |
|  | Іскерлік қарым-қатынастардағы этикалық талаптарды сараптаңыз | 1 | | | |
|  | Басқарушы мен қызметкерлер этикасы (қарым қатынас түрлері) | 1 | | | |
|  | Іскер адамдардың этикалық принциптері мен әрекет ету нормаларын талдаңыз |  | | | |
|  | Ұйым қызметінің этикасы және жетекші қызметінің этикасы. | 2 | | | |
|  | Қызметкерлер жұмысындағы  этикалық реттеуге талдау жасаңыз | 2 | | | |
|  | Этика мен этикет терминдернің мәнін ашып көрсетіңіз | 2 | | | |
|  | Адамның жетістікке жету факторларын көрсетіңіз | 2 | | | |
|  | XXI ғ. кадрлық менеджмент: салыстырмалы талдау жасаңыз | 2 | | | |
|  | Кадрлық менеджменттің негізгі үлгілері: этикалық талдау жасаңыз | 2 | | | |
|  | Қызметкерлерді басқарудың дәстүрлі әдістері ерекшеліктеріне талдау жасаңыз. | 2 | | | |
|  | Біліктілік түрлерін зертеудің негізгі методологиясын көрсетіңіз | 2 | | | |
|  | ХХ ғасырдағы қызметкердің кәсіби этикасының эволюциясы: талдау жасаңыз. |  | | | |
|  | Менеджердің қызметкерлер бойынша жұмысындағы іскери қарым-қатынасқа салыстырмалы талдау беріңіз | 2 | | | |
|  | Этикалық құндылықтар: әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 | | | |
|  | Кадрлық менеджмент:  әлеуметтік-психологиялық талдау жасаңыз | 3 | | | |
|  | Психологиядағы «сәттілік» ұғымының маңызын интерпретациялап бағалаңыз | 3 | | | |
|  | Персоналды бренд жеке бастық сәттіліктің факторын талдай отырып өз ойыңызды сипаттаңыз | 3 | | | |
| 35. | Менеджердің  кәсіби қызметіндегі  этикаға талдау жасаңыз. | | 3 | | |
| 36. | Іскерлік қатынастар этикасының психологиялық табиғатын талдай отырып бағалаңыз және өз пікіріңізді айтыңыз. | | 3 | | |
| 37. | Іскерлік қарым-қатынас психологиясын талдап түсіндіріңіз. | | 3 | | |
| 38. | Бизнес этикасы психологиясы, сәтті адам психологиясын талдаңыз | | 3 | | |
| 39. | Тілдік этикет, кәсіби және іскерлік этикетті жүйелік тұрғыдан талдаңыз | | 3 | | |
| 40. | Сәтті адам мінез-құлқын модельделдеуге психологиялық талдау жасаңыз. | | 3 | | |
| 41. | Өзіндік менеджмент және жеке бастық пен кәсіби сәттілік мәселсіне талдау жасаңыз | | 3 | | |
| 42. | Тұлға аралық және іскерлік қарым-қатынастың әлеуметтік-психологиялық мәселелерін талдап түсіндіріңіз. | | | 3 | |
| 48. | Имидж психологиясы және жеке бастық сәттілік талдап түсіндіріңіз | | | | 3 |
| 49. | Іскер адам имиджіне талдау жасаңыз | | | | 3 |
| 50. | Қарым-қатынаста комплимент айтудың қажеттілігін дәлелдеңіз | | | | 3 |
| 51. | Өмір қиындықтарын жеңуде көмектесетін тұлғалық еріктік сапаларды қарастырыңыз | | | | 3 |
| 52. | Мінездің  қалыптасуына әсер ететін  заңдылықтарын дәлелдеңіз | | | | 3 |
| 53. | Сіздің тұлғалық даму деңгейлеріңізді сызба түрінде көрсетіңіз. | | | | 3 |
| 54. | Іскерлік қарым-қатынастағы әртүрлі халықтардың психологиялық ерекшеліктерін талдаңыз | | | | 3 |
| 55. | Тұлғаның қалыптасуы мен дамуына әсер етуші факторларды айқындаңыз | | | | 3 |
| 56. | Кәсіби маманы болуда қажетті қабілеттің түрін талдаңыз | | | | 3 |
| 57. | Мінездің  тұлғалық  ерекшеліктері туралы көзқарасыңызды беріңіз | | | | 3 |
| 58. | Карьера және жеке бастық сәттілік пен әлеуметтік сәттілікті түсіндіріңіз және мысалдар келтіріңіз | | | | 3 |
| 59. | Мен концепциялар және өзіндік бағалауға салыстырмалы талдау жасаңыз және талдаңыз. | | | | 3 |
| 60. | Іскер қарым-қатынастағы конфликтілер талдау жасап түсіндіріп, психологиялық деңгейде өз тұжырымдамаңызды жасаңыз | | | | 3 |

Әдiстемелiк бюро төрайымы Жұбаназарова Н.С.

Кафедра меңгерушiсi Мадалиева З.Б.

Оқытушы Адилова Э.Т.

**Эксперт\_\_\_\_\_\_\_\_\_**